***Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на федеральных государственных служащих***

|  |
| --- |
| **Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера** |
| **Содержание запрета / ограничения** | **Нормативные правовые** | **Необходимые действия** | **Ответственность за несоблюдение** |
| Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены Указом № 557 и приказом федерального государственного органа | ч. 1 ст. 20 Закона № 79-ФЗ);ч. 1 ст. 8 Закона № 273-ФЗ).Указ № 557 | Представить не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей) | Непредставление указанных сведений или представление заведомо ложных сведений является правонарушением, влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| В случае непредставления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | п.   9   Положения, утвержденного Указом № 559 | Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного | Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является способом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от |

Получить письменное разрешение представителя нанимателяНарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   |   | характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности |
| Конфликт интересов |
| В случае возникновения у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом представителя нанимателя, а также непосредственного руководителя в письменной форме | п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗч. 3 ст. 19 Закона № 79-ФЗч. 2 ст. 11 Закона № 273-ФЗ | Проинформировать представителя нанимателя в письменной форме о возникновении личной заинтересованности | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с государственной службы |
| Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у государственного служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов | ч. 4 ст. 19 Закона № 79-ФЗ |   |   |
| Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям |   |
| Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений | ч. 1 ст. 9 Закона № 273-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Невыполнение является правонарушением и влечет увольнение с государственной службы либо привлечение к иным видам ответственности |   |
| Получение подарков, услуг, наград и иных благ |
| Не допускается дарение государственным служащим подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей | ст. 575Гражданского кодекса Российской Федерации | Передать по акту в государственный орган подарок, полученный в связи с протокольными и иными официальными мероприятиями |  |  |
| Запрещается получать от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения | п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  |  |
| Подарки,  полученные  гражданским  служащим  в связи    с    протокольными    мероприятиями,    со служебными    командировками    и    с    другими официальными      мероприятиями,      признаются федеральной собственностью или собственностью субъекта   Российской   Федерации   и   передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Гражданский     служащий,     сдавший     подарок, полученный    им    в    связи    с    протокольным мероприятием,    служебной    командировкой    или другим  официальным  мероприятием,  может  его выкупить | п. 6 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  |  |
| Запрещается   выезжать   в   связи   с   исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц.Исключение составляют служебные командировки, осуществляемые в соответствии с международными | п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  |  |
| договорами    или    на    взаимной    основе    по договоренности   между   федеральными   органами государственной власти, органами государственной власти    субъектов    Российской    Федерации    и государственными   органами   других   государств, международными и иностранными организациями |   |  |  |
| Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды,  почетные  и специальные    звания    иностранных    государств, международных организаций, а также политических партий,   других   общественных   объединений   и религиозных    объединений,    если    должностные обязанности      государственного      гражданского служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями. Исключение составляют научные звания | п. 11 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |  |  |
| Выполнение иной работы |
|   |  |  |  |  |  |  |
| Запрещается  участвовать  на  платной   основе  в деятельности   органа   управления   коммерческой организацией,      за      исключением      случаев, установленных федеральным законом | п. 1 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-фЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается   осуществлять   предпринимательскую деятельность | п. 3 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность, за исключением случаев, установленных федеральным законом | п. 5 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотреномеждународным договором или российским законодательством | п. 16 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором или российским законодательством | п. 17 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ | Получить письменное разрешение представителя нанимателя | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов | ч. 2 ст. 14 Закона № 79-ФЗ | Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы | Нарушение запрета является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания |   |
| Владение акциями и иными ценными бумагами |   |
| В случае если, гражданский служащий владеет приносящими доход ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций) | ч. 2 ст. 17 Закона № 79-ФЗч. 6 ст. 11 Закона № | Обратиться в комиссию по соблюдению требований к | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, |   |
| может привести к конфликту интересов, он обязан передать принадлежащие ему указанные ценные бумаги в доверительное управление | 273-ФЗ | служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление | освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Трудоустройство бывших государственных служащих |   |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов.Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | п. 1 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗч. 1 ст. 12 Закона № 273-ФЗУказ №925 | Получить согласие комиссии по урегулированию конфликта интересов | За нарушение бывшими государственными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) |   |
| Гражданин в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.Данное ограничение распространяется на бывших гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | ч. 2 ст. 12 Закона № 273-ФЗст. 64.1 Трудового кодекса РоссийскойФедерации | В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоровсообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы | Несоблюдение данного требования влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Закона № 273-ФЗ) |   |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей | п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации (далее - УКРФ);ст. 13.14 КоАП РФ |   |
| Политическая, общественная и профсоюзная деятельность |   |
| Гражданский служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций | п. 7 ч. 1 ст. 18 Закона № 79-ФЗ |   | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума | п. 12 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего. Исключение составляют случаи, когда подобное публичное выражение отношения входит в должностные обязанности государственного служащего | п. 13 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур. Исключение составляют профессиональные союзы, ветеранские организации и иные органы общественной самодеятельности | п. 14 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители», обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений. | ч. 2 ст. 18 Закона № 79-ФЗ |   | Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей гражданской службы не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа | ч. 4 ст. 15 Закона № 79-ФЗ |   | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности иувольнения с гражданской службы |   |
| Запрещается замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе | п. 2 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| **Использование информации** |   |
| Запрещается разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие известными гражданскому служащему в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство | п. 7 ч. 1 ст. 15 Закона № 79-ФЗ |   | Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| Гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей | п. 2 ч. 3 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Административная и уголовная ответственность, предусмотренная в том числе:ст. 183 УК РФ;ст. 13.14 КоАП РФ |   |
| **Использование государственного имущества** |   |
| Запрещается использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам | п. 8 ч. 1 ст. 17 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |   |
| **Родственные отношения на гражданской службе** |   |
| Гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому | п. 5 ч. 1 ст. 16 Закона № 79-ФЗ |   | Нарушение ограничения является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы |  |  |